

Ministère de la transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir en CDD de 6 mois (renouvelable)

| | |
|--------------------------------------|---|
| Classification : | Catégorie A |
| Fonction : | Chargé de mission formation « Acculturation biodiversité et mise à niveau formation mer et outre-mer (h/f) » |
| Affectation : | Direction recherche, expertise et développement des compétences (DREC) – Département professionnalisation |
| Positionnement hiérarchique : | Sous la responsabilité du Chef du Centre de formation de Montpellier |
| Résidence administrative : | Montpellier (34) |
| Conditions d'emploi : | CDD |

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité (AFB) créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du ministère de de la Transition écologique et solidaire (MTES) qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins. Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Le Département professionnalisation, au sein de la Direction de la Recherche, de l'Expertise et du développement des Compétences (DREC) de l'AFB est chargé de la formation des acteurs de la biodiversité pour répondre à la mission formation confiée par la loi biodiversité à l'AFB.

A la demande du directeur général, et pour accompagner la création de l'AFB, le département doit mettre en place un dispositif de formation ayant pour cible tous les agents de l'AFB dans l'objectif d'avoir un socle culturel commun d'ici fin 2019 sur la biodiversité avec une mise à niveau de formations sur les milieux marins et outre-mer qui représentent des thématiques AFB à forts enjeux.

La mise en place de cette mission représente un accroissement temporaire d'activité décrit dans cette fiche de poste.

Description du poste

Mission :

- Accompagner le chef de projet « acculturation biodiversité » du département professionnalisation dans la mise en place du dispositif de formation et dans le cadre d'une équipe projet composée de représentants de la Drec, du Département ressources humaines, de la Mission communication et du Secrétariat général (accompagnement au changement)
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer les dispositifs de formation pour les publics adultes, notamment sur les thématiques milieux marins et outre-mer

Activités principales :

Mettre en place le dispositif d'« acculturation biodiversité » :

- Précise les objectifs pédagogiques du dispositif et les contenus
- Définit en collaboration avec l'équipe les diverses modalités de mise en œuvre les plus innovantes et les plus adaptées : formation à distance, en présentiel, mixte, journée d'échange, séquence de séminaire, en régie ou déléguée à des prestataires externes
- Coordonne et suit la mise en œuvre
- Mobilise les ressources formatives existantes
- Tient à jour un outil de reporting de l'avancement du projet, du nombre d'agents touchés, et de l'atteinte de l'objectif

Mettre à niveau de l'offre de formation sur les thématiques milieux marins et outre-mer (10 sessions maximum) :

- Fixe les objectifs pédagogiques et élabore le programme des sessions
- Identifie et choisit les formateurs
- Évalue les sessions
- Assure le suivi administratif et budgétaire des sessions de formation
- Encadre les stages (accueil des stagiaires, évaluation et clôture des sessions de formation)
- Anime ou co-anime des formations, des séquences et des ateliers de travail des stagiaires

Relations liées au poste

Relations internes

- Chef et équipe du projet « acculturation biodiversité »
- Département ressources humaines
- Département Centre de ressources
- Entités AFB en lien avec les thématiques concernées
- Chargés de mission formation

Relations externes

- Organismes de formation (CNFPT, Ifore, DGALN, ONF, ONCFS...)
- Acteurs de la biodiversité et de l'eau

Profil recherché

- Niveau Bac+4 (ou plus)
- Première expérience souhaitée dans le domaine des métiers et de la formation

Compétences et qualités requises

Connaissances

- Politiques publiques et acteurs de la biodiversité et de l'eau
- Ingénierie de formation, ingénierie pédagogique et techniques d'animation
- Ecologie
- Marchés publics

Savoir-faire opérationnel

- Animer et conduire des projets et réunions
- Monter et évaluer une action de formation
- Mobiliser des méthodes pédagogiques adaptées aux adultes
- Rédiger des cahiers des charges et des conventions
- Suivre les procédures d'achat public

Savoir-être professionnel

- Qualités relationnelles interpersonnelles et sociales (écoute, communication interpersonnelle, sociabilité)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Organisation, rigueur
- Disponibilité : très fréquents déplacements en France (nécessité du permis B), horaires décalés occasionnels

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DREC/FORM/CDD** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 septembre 2017