

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement

Classification :	Catégorie A+
Fonction :	Directeur régional adjoint (h/f)
Affectation :	Direction Régionale Nouvelle-Aquitaine
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur régional
Résidence administrative :	Bordeaux (33)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1^{er} janvier 2017 est un établissement public du ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

La direction régionale Nouvelle-Aquitaine de l'AFB compte 96 agents et couvre 12 départements dont quatre littoraux : Charente-Maritime, Gironde, Landes, Pyrénées-Atlantiques, Deux-Sèvres, Charente, Creuse, Vienne, Haute-Vienne, Corrèze, Dordogne et Lot-et-Garonne.

Le siège de la direction régionale Nouvelle-Aquitaine (8 agents à Bordeaux et 9 à Poitiers) comprend 3 services et une mission : service administration finances logistique, service production et valorisation des connaissances, service Police, mission appui à la planification et aux acteurs. La direction régionale compte également 12 services départementaux (SD) et une Unité spécialisée migrateurs (USM).

Dans le cadre de la montée en puissance de l'AFB, l'organisation et le portage des missions de la Direction régionale Nouvelle-Aquitaine sont amenés à évoluer avec la construction de partenariats locaux, notamment avec le Conseil régional (émergence d'agences régionales de la biodiversité).

L'accompagnement de ces évolutions relève particulièrement des fonctions de directeur et de directeur adjoint.

Description du poste

Missions :

Le directeur régional adjoint seconde le directeur régional sur l'ensemble de ses missions. Il assure la représentation du directeur dans les réunions et instances officielles stratégiques (MISEN stratégiques, secrétariats techniques avec DREAL, AEAG et AELB, rencontres avec les parquets généraux, préfets...).

Il l'assiste et le conseille dans la mise en œuvre de la stratégie de l'Etablissement, dans les missions de management des services de la DR, de pilotage administratif, budgétaire, comptable et logistique, dans

les relations partenariales, dans la déclinaison de la programmation d'activité en lien avec les priorités de l'établissement. En appui du directeur, il contribue à la stratégie de communication externe et interne.

L'adjoint assure l'intérim du directeur. Pour l'intégralité des missions qui lui sont dévolues il dispose d'une délégation de signature.

La mission d'adjoint correspond à un investissement de l'ordre de 50% du temps, les 50% restants étant consacrés à la fonction de chef du service Police, composé d'un pôle contrôle (2 ETP), d'un pôle appui technique (3 ETP) et d'un chargé de mission réglementation des pêches et coordination police migrants.

Outre la coordination des activités de police sur l'ensemble de la DR, le directeur adjoint est chargé de la supervision des dossiers à forts enjeux à l'échelle régionale (grands projets d'infrastructures linéaires, gestion quantitative de l'eau...).

Activités principales

Directeur régional adjoint :

- Seconder le directeur régional et assurer son intérim ;
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie générale de l'établissement ;
- Contribuer à la préparation puis à la mise en œuvre de la mutualisation avec l'ONCFS ;
- Contribuer à la mise en place des partenariats notamment avec la région Nouvelle-Aquitaine ;
- Contribuer à la programmation, à la coordination et au contrôle de l'activité et des moyens humains, financiers et organisationnels de la DR ;
- Contribuer au rapportage d'activité ;
- Apporter son appui au management des équipes ;
- Assurer la mise en œuvre de la démarche qualité ;
- Contribuer à la communication et à la circulation de l'information en interne et envers les médias ;
- Représenter l'établissement auprès des acteurs régionaux et départementaux ;
- Contribuer au développement des accords de collaboration et partenariat avec les différents acteurs de la biodiversité (Etat, établissement publics, collectivités, associations, chambres consulaires...) ;
- Contribuer à la planification de bassins en appui des DR coordonnatrices (Occitanie et Centre Val-de-Loire respectivement pour les bassins Adour-Garonne et Loire-Bretagne).

Police :

- Veiller à l'appropriation, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations, méthodes et outils développés par la direction de la police ;
- Proposer la programmation des activités en veillant à la cohérence des priorités et à la faisabilité des missions ;
- Veiller à la conformité de la réalisation de la programmation, organiser la remontée de difficultés éventuelles, produire le bilan annuel d'activité police de la DR à partir des contributions des SD et USM et évaluer le dispositif ;
- Veiller à la mise en œuvre de l'instruction générale de l'armement et à l'application des consignes de sécurité, coordonner la gestion de crise ;
- Tisser et organiser des relations privilégiées avec les services déconcentrés de l'Etat, Agence de l'eau et ONCFS notamment en vue de l'élaboration d'orientations régionales dans le domaine de la police de l'eau et plus généralement de l'environnement. Proposer dans ce cadre les orientations prioritaires régionales de contrôle par l'AFB adaptées aux enjeux territoriaux.
- Appuyer les chefs de service départementaux et d'USM dans leurs discussions avec le DDT(M), le chef de MISEN et le chef du service de l'ONCFS pour l'élaboration des plans de contrôle départementaux, la consolidation des modalités de saisine, la finalisation de la cartographie des cours d'eau, la production de guides, plaquettes, etc.
- Appuyer les chefs de service départementaux et d'USM dans leur dialogue avec les Procureurs de la République ;
- Encadrer la production d'avis techniques du service, émettre des avis sur certains dossiers à forts enjeux ;
- Proposer et le cas échéant organiser des formations à l'échelle de la direction, ou des développements d'outils stratégiques (IG) et contribuer à leur mise en œuvre ;
- Évaluer les suites données aux contrôles par les services de l'Etat et/ou les institutions judiciaires ;
- Apporter son concours aux directions thématiques du siège en participant à des groupes de travail nationaux relevant de son domaine de compétences ;

Relations liées au poste

Relations internes

Direction générale, Secrétariat général, Directions du siège, Chefs de départements et de projets, Directeurs régionaux et interrégionaux, adjoints et chefs de services
Unité, services territoriaux de la direction

Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail
Antennes de façade, Parcs naturels marins

Relations externes

Préfets, magistrats des cours d'appel et TGI

Services déconcentrés et opérateurs de l'État (DREAL, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONCFS, ONF, EPMP, PNP, Cerema, Conservatoire du littoral, etc.)

Collectivités

Chambres consulaires et représentations professionnelles (chambres d'agriculture, CRPF, CRPMEM)

Associations, bureaux d'études, CBN

Médias

Profil recherché

Fonctionnaire de catégorie A+

Le candidat aura une formation scientifique et technique dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques. Il disposera d'une expérience avérée de 10 ans sur différents postes au sein ou en relation avec les services de l'État ou ses établissements publics et en lien avec les politiques de préservation de la biodiversité et les politiques de l'eau.

Une connaissance approfondie de la réglementation environnement, eau, biodiversité et de la pratique des contrôles de police de l'environnement est indispensable.

Expérience managériale souhaitée.

Compétences et qualités requises

Connaissances

- Connaissance du contexte professionnel aussi bien juridique que technique
- Connaissance des acteurs de la biodiversité, de la sphère administrative et judiciaire
- Connaissances techniques indispensables dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques
- Connaissance du volet judiciaire de la police de l'environnement
- Connaissance des règles administratives et de comptabilité publique

Savoir-faire opérationnel

- Représenter l'établissement et porter les messages institutionnels
- Manager et encadrer une équipe
- Animer des réunions
- Conduire un projet
- Déléguer et suivre les dossiers
- Savoir communiquer, s'adapter à différents publics et négocier
- Aptitudes rédactionnelles
- Capacité à gérer les conflits
- Maîtrise de l'outil informatique

Savoir-être professionnel

- Sens du service public
- Autonomie
- Adaptabilité à un contexte technique et institutionnel évolutif
- Aptitude à l'animation et à la prise de décision
- Sens du travail en équipe
- Grande disponibilité
- Capacité de synthèse
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques
- Sens des relations publiques et de la communication

Déplacements fréquents à prévoir

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRNA/DRA/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 septembre 2017