

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

Classification :	Catégorie A/A+
Fonction :	Directeur Interrégional adjoint (h/f)
Affectation :	Direction Bretagne – Pays de la Loire
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité de la Directrice Interrégionale
Résidence administrative :	Cesson-Sévigné (35)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1^{er} janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

L'Agence intervient sur le territoire métropolitain aux côtés de ses partenaires, notamment les services déconcentrés de l'Etat en régions et départements, les opérateurs de l'Etat dont principalement les agences de l'eau, ou encore les parquets.

La création de l'AFB apporte des évolutions en ce qui concerne l'animation territoriale avec les partenaires locaux. La loi biodiversité envisage l'émergence d'agences régionales de la biodiversité (ARB). Les forces et les compétences de l'AFB, seront conjuguées avec celles de l'ONCFS pour créer un nouvel établissement public administratif en 2020.

Le ressort géographique de la direction interrégionale Bretagne Pays de la Loire s'étend sur le bassin hydrographique Loire Bretagne et 2 régions (Bretagne et Pays de la Loire), il regroupe 9 départements sur 66 100 km². Avec une population de 8,2 millions d'habitants, ces deux régions représentent 12 % de la population française et 16 % du PIB national. Ces deux régions sont dotées d'un chevelu dense de cours d'eau, 60 000 km de cours d'eau, d'une frange littorale (1772 km en Bretagne, 368 km en Pays de la Loire), de milieux remarquables et de milieux dégradés, d'une forte activité agricole et agroalimentaire. On dénombre 3 Cours d'Appel et 14 TGI.

L'effectif de la direction interrégionale est composé d'environ 75 agents répartis sur 10 sites.

Description du poste :

Mission :

- Seconder la directrice interrégionale sur l'ensemble de ses missions techniques et managériales.
- Assurer la représentation de la directrice dans les réunions et instances stratégiques (comités techniques territoriaux, forums de bassin, missions interservices de l'eau et de la nature, etc.), ainsi qu'auprès des parquets généraux, magistrats des TGI, préfets de régions et de départements, préfet de façade, directeurs des services déconcentrés de l'Etat (DREAL, DDT-M, DIRM).
- Assister la Directrice dans la mise en œuvre de la stratégie de l'établissement, déclinée par la programmation d'activités en lien avec le contrat d'objectifs.
- Participer activement au management de la direction, veiller au bon fonctionnement des équipes
- Assurer l'intérim de la Directrice pour l'intégralité des missions qui lui sont dévolues et dispose pour cela d'une délégation de signature.
- Assister la Directrice et la conseiller dans les relations partenariales engagées avec la création des ARB, en particulier auprès des préfets de régions et des conseils régionaux. Il conduit des projets de partenariats qui émergent avec l'AFB.
- Participer à la préparation du dispositif de mutualisation avec l'ONCFS et concourt à sa mise en œuvre.
- Préparer le rapportage d'activité et la programmation des objectifs de l'année n+1.
- Concourir à la gestion et aux arbitrages budgétaires de la direction pour un budget annuel d'un montant de 500 k€ en fonctionnement.

Activités principales :

Activités principales :

Pilotage des activités :

- Seconder la directrice interrégionale, assurer son intérim ;
- Collaborer à l'organisation et au pilotage de la direction interrégionale, au management des équipes ;
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie générale de l'établissement, accompagner la mise en œuvre de la feuille de route de l'AFB et les orientations nationales établies par les directions du siège ;
- Assurer le suivi « technique » des services et veiller à la cohérence des actions transversales au sein de la direction interrégionale ;

Représentation de l'établissement :

- Représenter la direction dans les divers groupes de travail techniques du champ d'intervention de l'AFB ;
- Participer à la déclinaison des politiques « partenariales » de l'AFB ;
- Participer au développement de partenariats, notamment avec l'émergence des ARB ;

Gestion technique de projets :

- Prendre en charge et traiter des dossiers techniques (domaines de compétence privilégiés : milieux aquatiques), des projets transversaux complexes (exemple : le Sdage) ;
- Participer au traitement de questions prises en charge par d'autres, en y apportant son expertise particulière, notamment dans le domaine de la police de l'environnement.

Mise en œuvre de l'AFB :

- Préparer la fusion avec l'ONCFS suivant les modalités définies au niveau national par les deux établissements et concourir à sa mise en œuvre ;
- Contribuer à l'organisation technique, administrative et géographique de la direction interrégionale en veillant à développer la transversalité avec l'antenne de façade, le parc marin d'Iroise, le conservatoire botanique de Brest ;

Activités secondaires :

Pilotage des activités :

- Collaborer au pilotage de la direction interrégionale, en matière de gestion budgétaire (hors salaires) et matérielle, de gestion du personnel, en lien avec le secrétariat général, de conception des procédures et de leur évaluation ;
- Apporter un appui à la directrice en matière de préparation et de réalisation des entretiens professionnels et de formation des chefs de service départementaux et des responsables de services, identifier les besoins en compétences ;

Gestion de projets :

- Assurer une veille sur des sujets techniques qui méritent une attention ;
- Apporter un appui, en tant que de besoin, à la direction régionale Centre Val de Loire chargée de coordonner l'action de l'établissement sur l'ensemble du bassin Loire Bretagne ;

Contribution aux projets nationaux et à la communication :

- Apporter son concours aux directions métiers en participant à des groupes de travail nationaux relevant de son domaine de compétences ;
- Contribuer à la formation continue de l'établissement ;
- Contribuer à la mise en œuvre des démarches qualité, hygiène et sécurité et éco-responsabilité engagées par l'agence ;
- Préparer le rapport annuel d'activité de la direction et contribuer aux démarches éditoriales engagées par l'AFB en lien avec la direction de la communication et mobilisation citoyenne.
- Contribuer aux actions pilotées par la directrice en termes d'accompagnement au changement.

Relations liées au poste

Relations internes :

- Services et services départementaux de la direction ;
- Direction générale, Secrétariat général, directions du siège, chefs de départements et de projets, directeurs régionaux et interrégionaux, adjoints et chefs de services ;
- Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail ;
- Antenne de façade, Parcs naturels marins (AFB).

Relations externes :

- Préfets de régions et de départements, préfet de façade ;
- Magistrats des cours d'appel et TGI ;
- Services déconcentrés et opérateurs de l'Etat (DREAL, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONCFS, ONF, Cerema, Conservatoire du littoral, etc.) ;
- Collectivités territoriales et locales ;
- Chambres consulaires et représentations professionnelles (chambres d'agriculture) ;
- Associations de protection de la nature, bureaux d'études ;
- Médias.

Profil recherché

- Ingénieur des Ponts, des Eaux et Forêts, Ingénieur Divisionnaire de l'Agriculture et de l'Environnement, de formation ingénieur ou universitaire ;
- Formation et expérience dans la connaissance, la protection et la gestion des milieux aquatiques ;
- Expérience de l'administration et du management public, ou aptitude à développer ces compétences ;
- Expérience managériale souhaitée.

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Connaissances techniques indispensables dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques, connaissances souhaitées de la biodiversité terrestre et marine ;
- Connaissance du droit de l'eau et de la réglementation ;
- Connaissance des principes de comptabilité publique ;
- Connaissances des techniques de management.

Savoir-faire opérationnel :

- Savoir travailler en équipe ;
- Maîtriser la conduite de projets et de l'animation d'une équipe projet ;
- Savoir mettre en œuvre une stratégie et des objectifs ;
- Être capable de gérer les conflits ;
- Savoir négociation et s'adapter à différents publics ;
- Maîtriser l'outil informatique.

Savoir-être professionnel :

- Sens du service public ;
- Adaptabilité à un contexte technique et institutionnel évolutif (ouverture aux domaines de la biodiversité terrestre et marine) ;
- Capacité d'organisation et sens des priorités, savoir anticiper ;
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques ;
- Autonomie ;
- Grande disponibilité ;
- Aptitudes rédactionnelles, d'animation de réunion, capacité à rendre compte ;
- Sens des relations publiques et de la communication.

Autre :

- Possession du permis B (déplacements fréquents).

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRBPL/ADJ/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 10/12/2018