

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

Classification :	Catégorie A+
Fonction :	Directeur adjoint /chef du service police-appui technique (h/f)
Affectation :	Direction interrégionale Hauts de France Normandie
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur interrégional
Résidence administrative :	Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1^{er} janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

La création de l'AFB apporte des évolutions en ce qui concerne l'animation territoriale avec les partenaires locaux. La loi biodiversité envisage la création d'agences régionales de la biodiversité (ARB), conjointement entre les régions et l'AFB. Les forces et les compétences de l'AFB, seront par ailleurs conjuguées avec celles de l'ONCFS pour créer un nouvel établissement public administratif en 2020.

La Direction interrégionale Normandie-Hauts de France s'étend sur les bassins hydrographiques d'Artois Picardie et de Seine Normandie, et 2 régions (Hauts de France et Normandie). Elle regroupe 10 départements sur 62 000 km². Avec une population de 9,3 millions d'habitants, ces deux régions représentent 14 % de la population française et 11 % du PIB national. Ces deux régions sont dotées d'un chevelu dense de cours d'eau, d'une frange littorale importante (603 km en Normandie, 165 km en Hauts de France), de milieux remarquables et de milieux dégradés, et d'une forte activité agricole et industrielle.

Son effectif est composé d'environ 75 agents, répartis sur 10 sites.

Description du poste :

Mission :

Le directeur adjoint / chef du service appui technique seconde le directeur interrégional pour l'exercice de ses missions et est responsable du service police – appui technique de la direction interrégionale.

Il assure la représentation du directeur dans des réunions et instances officielles (MISEN stratégiques, Comités de bassin et autres instances avec les DREALs et agences de l'eau, rencontres avec les parquets généraux ...).

Il l'assiste dans la mise en œuvre et le conseille dans l'établissement de la stratégie territoriale. Il participe à la mise en œuvre de la stratégie générale de l'établissement, accompagne la déclinaison du Contrat d'Objectifs de l'établissement et des orientations nationales.

Il appui le directeur dans les missions de pilotage administratif, budgétaire, comptable et logistique,, dans la déclinaison de la programmation d'activité, dans la gestion des risques RPS.

Il l'assiste plus spécifiquement sur le développement des partenariats sur la région des Hauts de France.

L'adjoint assure l'intérim du directeur. Il dispose d'une délégation de signature.

La mission d'adjoint correspond à un investissement de l'ordre de 40% du temps, les 60% restants étant consacrés à la fonction de chef du service Police-Appui technique, composé d'un pôle contrôle (2 ETP) et d'un pôle appui technique (4 ETP).

Dans ce cadre, il pilote l'activité de son service, anime les équipes en s'assurant de la mise en œuvre concrète des priorités régionales et nationales, dans une démarche d'amélioration continue, apporte son appui opérationnel au traitement des dossiers, tout en veillant au développement des transversalités au sein de la DIR (autres service du siège de la DIR et services départementaux), au bon rapportage de l'activité de son service à la direction, et à l'appui du service aux projets collectifs.

Outre ses missions d'adjoint et la coordination des activités de police sur l'ensemble de la DIR, le directeur adjoint peut être chargé de la supervision de dossiers à forts enjeux à l'échelle régionale.

Activités principales :

Directeur adjoint :

- Secondier le directeur interrégional et assurer son intérim ;
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie générale de l'établissement dans le cadre de la programmation d'activité de la direction interrégionale ;
- Représenter l'établissement auprès des acteurs régionaux et départementaux
- Contribuer à la préparation puis à la mise en œuvre de la fusion avec l'ONCFS, suivant les modalités définies au niveau national par le préfisateur et les deux établissements ;
- Contribuer à la mise en place des partenariats notamment avec la région Hauts de France ;
- Contribuer à la programmation, à la coordination et au contrôle de l'activité et des moyens humains, financiers et organisationnels de la DR ;
- Piloter l'organisation du rapportage d'activité ;
- Apporter son appui au management des équipes;
- Assurer la mise en œuvre de la démarche qualité et les politiques d'hygiène et sécurité ;
- Contribuer à la communication et à la circulation de l'information en interne et envers les médias ;
- Contribuer au développement des accords de collaboration et partenariat avec les différents acteurs de la biodiversité (Etat, établissements publics, collectivités, associations, chambres consulaires...) ;
- Contribuer à la planification de bassins sur les bassins Artois Picardie (Dir coordinatrice) et Seine Normandie ;
- Accompagner la montée en compétence progressives des agents de la DIR (siège et SD) sur les champs nouveaux.

Chef du service Police –Appui technique:

- Assurer le pilotage, l'animation et le suivi des activités du service ;

- Veiller à l'appropriation, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations, méthodes et outils développés par la direction de la police ;
- Proposer la programmation des activités en veillant à la cohérence des priorités (nationales, inter-régionales et départementales) à la faisabilité des missions ;
- Veiller à la conformité de la réalisation de la programmation, organiser la remontée de difficultés éventuelles, produire le bilan annuel d'activité police de la DR à partir des contributions des SD et USM et évaluer le dispositif ;
- Tisser et organiser des relations privilégiées avec les services déconcentrés de l'Etat, proposer dans ce cadre les orientations prioritaires régionales de contrôle par l'AFB adaptées aux enjeux territoriaux.
- Appuyer les chefs de service départementaux et l'USM dans leurs discussions avec le DDT(M), le chef de MISEN et le chef du service de l'ONCFS pour l'élaboration des plans de contrôle départementaux, la consolidation des modalités de saisine, la finalisation de la cartographie des cours d'eau, la production de guides, plaquettes, etc.
- Encadrer la production d'avis techniques du service, émettre des avis sur certains dossiers à forts enjeux ;
- Participer directement ou, pour les autres agents du service, coordonner la participation en s'assurant de la préparation amont et du rapportage, tant aux équipes régionale et le cas échéant au directeur qu'aux agents des SD concernés ;
- Proposer et le cas échéant organiser des formations à l'échelle de la direction, ou des développements/mise en commun d'outils stratégiques (IG) et de méthodes ;
- Apporter son concours aux directions thématiques du siège en participant à des groupes de travail nationaux relevant de son domaine de compétences.

Relations liées au poste

Relations internes :

- Directions du siège, Chefs de départements et de projets,
- Directeurs régionaux et interrégionaux, adjoints et chefs de services
- services territoriaux et du siège de la direction
- Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail
- Antenne de façade, Parc naturel marin

Relations externes :

- Services déconcentrés et opérateurs de l'État (DREALs, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONCFS, ONF, Conservatoire du littoral, ...)
- magistrats des cours d'appel et TGI
- Collectivités territoriales et leurs groupements
- Associations, bureaux d'études, CBN
- Chambres consulaires et représentations professionnelles (chambres d'agriculture, CCI...)

Profil recherché

Ingénieur des Ponts, des Eaux et Forêts, Ingénieur Divisionnaire de l'Agriculture et de l'Environnement, IDTPE, ou agent public de formation ingénieur ou universitaire et de niveau équivalent
 Formation et expérience dans le domaine des milieux aquatiques, de la biodiversité et/ou de l'environnement
 Expérience de l'administration et du management public, ou aptitude à développer ces compétences
 Expérience managériale souhaitée.

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Compétences techniques indispensables dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques, connaissances souhaitées de la biodiversité terrestre et marine
- Bonne connaissance du domaine et des acteurs institutionnels de la biodiversité et de l'environnement
- Connaissance du droit de l'eau et de l'environnement
- Connaissance des politiques sectorielles (agriculture, énergie, transport,...) en lien avec l'eau et la biodiversité
- Connaissance des règles administratives et des principes de comptabilité publique

Savoir-faire opérationnel :

- Encadrer une équipe
- Animer des réunions
- Capacité d'organisation et gestion des priorités
- Conduire un projet et mobiliser une équipe projet
- Savoir communiquer, s'adapter à différents publics et négocier
- Aptitudes rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques

Savoir-être professionnel :

- Sens du travail en équipe
- Capacité de synthèse
- Sens du service public, loyauté
- Autonomie et capacité de reporting
- Adaptabilité à un contexte technique et institutionnel évolutif (ouverture aux domaines de la biodiversité terrestre et marine)
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques
- Disponibilité et sens de l'écoute

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRHDFN/ADJCS/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 11/02/2018