

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE 2 POSTES

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

Classification :	Catégorie A
Fonction :	Chargé de mission Valorisation économique de la biodiversité (h/f)
Affectation :	Direction de l'Appui aux Politiques et aux Acteurs (DAPA)/Département Stratégies, Mobilisation des Acteurs et des Territoires (DSMAT)/Service Mobilisation des acteurs
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du hiérarchique du chef de service Mobilisation des acteurs et fonctionnelle du chef de projets valorisation économique de la biodiversité
Résidence administrative :	Cayenne (973)
Conditions d'emploi :	2 emplois permanents à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1^{er} janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

Au sein de la direction de l'appui aux politiques et aux acteurs, le département des stratégies, de la mobilisation des acteurs et des territoires contribue à créer les conditions d'une mise en œuvre ambitieuse et collective des stratégies et politiques nationales pour la préservation de la biodiversité. Le service « mobilisation des acteurs » assure l'appui stratégique et financier aux acteurs socio-économiques (entreprises, associations, etc.) qui souhaitent contribuer à la préservation et à la restauration de la biodiversité. Il accompagne certains secteurs d'activités pour que leurs acteurs s'engagent dans la Stratégie Nationale pour la Biodiversité (SNB) et il monte des partenariats stratégiques bilatéraux ou multilatéraux avec certains acteurs, sur des sujets prioritaires.

Dans le cadre de ces activités, l'AFB crée une équipe en charge de l'identification, du soutien et de la valorisation de projets basés sur la valorisation économique de la biodiversité, tout en préservant les écosystèmes qui rendent cette valorisation possible. Cette équipe aura en charge de démontrer par l'exemple qu'un développement économique favorable à la biodiversité est possible, de manière très concrète. Elle devra travailler à l'échelle de l'ensemble du territoire national, métropole et outre-mer.

À noter que le gouvernement prévoit le regroupement de l'Agence Française pour la Biodiversité et de l'Office National de la Chasse et de la Faune Sauvage au 1er janvier 2020 pour créer l'Office Français de la Biodiversité. Un

travail de préfiguration de ce nouvel opérateur a été engagé en parallèle de l'examen du projet de loi par les parlementaires.

Description du poste :

Mission :

Le chargé de mission « valorisation économique de la biodiversité » aura en charge dans un premier temps l'identification, le soutien au montage de projets de développement économique favorables à la biodiversité et la valorisation des actions qui auront été soutenues (communication, mise en réseau, organisation d'événements, production de documents de valorisation, etc.), voire le montage de certains de ces projets.

Dans un second temps et en fonction des besoins des acteurs, il pourra être attendu une contribution de l'équipe pour favoriser l'émergence de projets (mise en réseau des acteurs, création de pôles de compétitivité ou d'incubateurs de projets, stratégie d'influence vis-à-vis des financeurs, implication dans les PIA, etc.).

L'équipe en charge de la valorisation économique de la biodiversité sera amenée à opérer dans des secteurs très variés et aussi divers que l'agriculture, la pêche, l'exploitation forestière, le tourisme, le génie écologique, l'utilisation des ressources génétiques et des propriétés du vivant, etc.

Elle sera composée, initialement, de 3 agents, le chef de projets et deux chargés de missions au profil polyvalent mais complémentaire. La taille réduite de l'équipe au regard du champ élargi de compétences et de la large échelle géographique de travail imposera une adaptabilité du personnel. Les missions et activités ci-dessous, si elles sont réellement attribuées aux chargés missions recrutés, ne sont donc pas exhaustives ni exclusives.

Des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire national et notamment dans ses territoires ultramarins, sont à prévoir.

Enfin, s'agissant d'un champ de compétence nouveau pour l'AFB, les chargés de mission participeront activement à la définition précise des missions de l'équipe et à la construction de ses modalités opérationnelles.

Activités principales :

L'ensemble des activités du chargé de mission se fera en lien direct avec le chef de projets dont il dépend et s'articuleront autour de deux champs principaux :

→ Appui à la définition et au développement de projets :

- Identification de projets de développement économique pour et par la biodiversité nécessitant un accompagnement, notamment de projets pouvant bénéficier d'aide à l'innovation ;
- Priorisation d'action en lien avec le chef d'équipe ;
- Montage ou appui au montage de projets (conception technique, recherche de financements, mise en relations, mobilisation des compétences interne à l'AFB, etc.).

→ Capitalisation et valorisation des résultats et des bonnes pratiques :

- Communication ;
- Mise en réseau, animation de réseaux ;
- Organisation/participation à des événements ;
- Production de documents de référence ;
- Contribution aux réflexions portées par la direction en matière de repérage et mise en relation des initiatives, d'organisation de la communauté collaborative, et de mise en place des services numériques correspondants ;
- Recueil et analyse, en lien avec le département Professionnalisation, des besoins d'emplois des métiers de la biodiversité et d'accompagnement, par la formation professionnelle, des projets soutenus.

Lien avec les partenaires :

- Contribution à la constitution d'un réseau de partenaires sur le périmètre géographique (France entière) et thématique de l'équipe (partenaires nationaux et locaux) ;
- Participation aux réunions et groupes de travail liés aux activités de l'équipe ;
- Constitution, en lien avec les entités territoriales de l'AFB concernées, d'un réseau de relais et référents locaux.

Positionnement au sein de l'AFB :

- Lien avec la hiérarchie de l'équipe (équipe, service, département et direction) ;
- Participation à des groupes transversaux et travaux internes à l'AFB sur les sujets traités par l'équipe ;
- Relais des travaux et échanges avec les entités territoriales de l'AFB concernées par les projets identifiés et suivis par l'équipe.

Relations liées au poste

Relations internes :

- Direction déléguée à l'outre-mer ;
- Direction de la recherche, de l'expertise et des données ;
- Entités territoriales (Directions régionales et interrégionales, services départementaux, antennes, parcs naturels marins...);
- Mission Programmation, contrats et programmation de la Direction de l'Appui aux Politiques et aux Acteurs ;
- Direction de la communication et de la mobilisation citoyenne ;
- Secrétariat Général.

Relations externes :

- Représentants de l'Etat sur les territoires concernés par les projets (en particulier en charge du développement économique et de la préservation de la biodiversité) ;
- Collectivités territoriales sur les territoires concernés par les projets ;
- Le Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire (et en particulier la Direction de l'Eau et de la Biodiversité et le Commissariat Général au Développement Durable) ;
- Représentants et collectifs de porteurs de projets ;
- Financeurs : CDC, BPI, régions, agences de l'eau, commission européenne.

Profil recherché

- Niveau minimum bac+5 ;
- 5 ans d'expérience dans l'appui au développement économique, le développement durable, l'ingénierie de projets et l'animation de réseaux d'acteurs.

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Enjeux de la préservation de la biodiversité et des écosystèmes ;
- Ingénierie de projets ;
- Développement économique et économie de projet (dimensions budgétaires et financières) ;
- Rôles et compétences des chambres consulaires, des banques, des collectivités territoriales, des établissements publics et de l'Etat.

Savoir-faire opérationnel :

- Animer des réunions, des groupes de travail, des réseaux ;
- Identifier et soutenir la concrétisation de projets locaux de développement économique ;
- Développer et maintenir des relations professionnelles avec des acteurs diversifiés ;
- Communiquer à l'écrit et à l'oral de manière claire et percutante ;
- Proposer des solutions et préparer la décision : capacité d'initiatives ;
- Rédiger des comptes rendus, des synthèses, des analyses ;
- Maîtriser l'outil informatique.

Savoir-être professionnel :

- Organisé ;
- Polyvalent ;
- Sociable ;
- Dynamique ;
- Communiquant ;
- Créatif/innovant.

Déposer une candidature

Pour cette offre, 2 postes sont à pourvoir.

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DAPA/DSMAT/VALECOBIO/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 03 juin 2019