

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir en CDD de 3 ans éventuellement renouvelable ou en détachement sur contrat (si fonctionnaire)

Classification :	Catégorie A+
Fonction :	Chef de l'équipe du projet Life Intégré ARTISAN (h/f)
Affectation :	Direction Appui aux Politiques et aux Acteurs (DAPA)/Département des stratégies, de la mobilisation des acteurs et des territoires (DSMAT)
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef du département des stratégies, de la mobilisation des acteurs et des territoires
Résidence administrative :	Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	CDD de 3 ans éventuellement renouvelable ou en détachement sur contrat (si fonctionnaire) ; à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1^{er} janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

Au 1^{er} janvier 2020, l'AFB et l'ONCFS constitueront l'Office français de la biodiversité (OFB).

L'AFB vient en appui du ministère dans la mise en œuvre, l'évaluation et l'élaboration de la stratégie nationale pour la biodiversité, notamment de l'engagement des acteurs. Elle est également en charge de la mobilisation de la société civile dans le cadre du plan biodiversité du gouvernement. Le département stratégies, mobilisation des acteurs et des territoires DSMAT est chargé de cet appui ; il coordonne la politique de l'établissement sur le sujet et s'assure de la mise en œuvre des objectifs fixés avec le ministère.

Dans ce contexte et à la demande du Ministère de la transition écologique et solidaire, l'Agence Française pour la Biodiversité a construit un projet Life intégré autour des synergies entre l'adaptation au changement climatique et la préservation de la biodiversité. Ce projet intitulé « ARTISAN » (**Accroître la Résilience des Territoires au changement climatique en Incitant à l'usage des Solution d'Adaptation fondées sur la Nature** ») a été accepté par la commission.

Le chef de l'équipe sera responsable de la mise en œuvre du projet, du dialogue avec les partenaires et de la réalisation de quelques actions du programme de travail.

Description du poste :

Mission :

Le chef de projet sera chargé d'assurer la coordination, le suivi et le contrôle quotidien des activités du projet Life intégré, ainsi que d'initier et d'entretenir les contacts avec l'ensemble des bénéficiaires et parties prenantes impliqués dans le projet.

Il apportera un conseil et une assistance technique pour l'ensemble des bénéficiaires associés et sera en lien avec les référents des actions du projet.

Il sera le point de contact focal pour la Commission européenne et l'équipe externe d'assistance de la Commission.

Le chef de projet interagira avec les parties prenantes concernées par le projet et supervisera la gouvernance du projet, en particulier l'organisation des comités.

Le coordinateur aura un rôle hiérarchique ou fonctionnel vis-à-vis de l'équipe projet :

- 1 responsable administratif et financier ;
- 1 chargé/e d'études ;
- 1 chargé/e de mission « ressources » ;
- 1 chargé/e de mission « science-société » ;
- 10 animateurs/trices régionaux/ales.

Il sera par ailleurs amené à travailler directement sur certaines actions, dont notamment :

- L'action C1 qui consiste à animer et valoriser le programme démonstrateur ;
- L'action C10 qui vise à améliorer les cadres législatifs et réglementaires nationaux et européens ;
- L'action E3 qui a pour objectif de favoriser l'intégration des solutions d'adaptation fondées sur la nature dans les politiques d'adaptation au changement climatique à l'échelle européenne et internationale.

Activités principales :

- Veiller à la cohérence et au bon déroulement des actions du projet ;
- Assurer la coordination interne pour le bénéficiaire coordinateur ;
- Assurer la coordination des bénéficiaires associés sur les actions du projet ;
- Réaliser l'organisation des colloques de lancement, de suivi et de fin du projet ; et de leur mise en forme (synthèses) ;
- Assurer l'administration des réunions de bureau et des comités de pilotage et techniques ;
- Réaliser l'appui aux bénéficiaires associés, autant que de besoin (bilans semestriels) ;
- Veiller à l'atteinte des résultats attendus et à la réalisation des livrables obligatoires (rapport initial, rapport d'avancement, rapports à mi-parcours, rapport final, rapport de vulgarisation) ;
- S'assurer du suivi administratif et financier du projet et suivi des ressources humaines affectées au projet ;
- S'assurer des bonnes conditions de transmission du poste en fin de contrat.

Relations liées au poste

Relations internes :

- Autres services et entités du département (mobilisation des acteurs, affaires européennes et internationales, stratégies, politiques nationales et évaluation) et de la direction (centres de ressources, formation) ;
- Direction de la recherche, de l'expertise et des données ;
- Secrétariat général, service juridique et financier ;
- Direction de la communication et de la mobilisation citoyenne ;
- Directions régionales et antennes (mise en place et suivi des dispositifs régionaux).

Relations externes :

- Commission européenne ;
- Equipe externe d'assistance de la commission européenne ;
- Ministère (DGALN/DEB et DHUP / CGDD) ;

- Les autres bénéficiaires du projet et de manière générale toutes les parties prenantes et partenaires nationaux et européens.

Profil recherché

- Niveau + 5 en environnement (climat ou biodiversité)
- Expérience exigée de 5 ans minimum en gestion de projet (européen préférentiellement).
- Anglais indispensable (écrit et oral)

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Stratégies et politiques d'adaptation au changement climatique ;
- Stratégies et politiques de biodiversité (notamment solutions fondées sur la nature) ;
- Action dans les territoires, fonctionnement des collectivités ;
- Conduite et gestion de projet.

Savoir-faire opérationnel :

- Manager une équipe ;
- Animer des réunions, des groupes de travail, des réseaux ;
- Développer et maintenir des relations professionnelles avec des acteurs diversifiés ;
- Identifier les risques et les opportunités sur un projet, proposer des arbitrages ;
- Communiquer à l'écrit et à l'oral de manière claire et percutante (y compris en anglais) ;
- Rédiger des comptes rendus, des synthèses, des analyses (notamment rapportage technique et financier).

Savoir-être professionnel :

- Organisé ;
- Capacité de travail en équipe, en mode projet ;
- Capacité à former ;
- Qualités relationnelles et de communication ;
- Capacité d'écoute, d'animation ;
- Dynamique ;
- Communiquant.

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DAPA/DSMAT/CHEFEQUIPE/CDD** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 06 octobre 2019