

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A/A+
Intitulé du poste :	Chef du service régional connaissance (h/f)
Affectation :	Direction régionale Hauts de France
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du directeur régional
Résidence administrative :	Amiens (80) ou Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1^{er} janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative. Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

A ce titre, l'OFB reprendra les missions des deux établissements d'origine, et notamment :

- l'appui à la mise en œuvre des politiques de l'eau et de la biodiversité,
- la gestion et l'appui à la gestion d'espaces naturels,
- la police de l'environnement et la police sanitaire,
- la formation et la mobilisation des citoyens et des parties prenantes,
- le développement de la connaissance, de la recherche et de l'expertise sur les espèces et les milieux, ainsi que sur la gestion adaptative.

La direction régionale de l'OFB sera structurée autour de 3 services régionaux (service Administratif, service Connaissance et service Police) implantés sur deux sites (Amiens et Compiègne), une unité mutualisée « appui aux acteurs et mobilisation des territoires » (AAMT), 5 services départementaux et un parc naturel marin (PNM). Elle regroupera une centaine d'agents.

Le service connaissance comprend 5 agents. Il a en charge la programmation, l'organisation, la mise en œuvre et l'animation de l'ensemble des activités de recueil de données environnementales au sein de la direction régionale, relatives à l'état et au fonctionnement des écosystèmes et à la préservation de la biodiversité. Le Service assure la mise en qualité, la bancarisation et la mise en disponibilité de ces données, et contribue fortement à leur valorisation, y compris en mobilisant l'outil géomatique. Il constitue en ce sens un support essentiel pour nourrir la capacité d'expertise de l'Établissement. Pour toutes ses missions, il œuvre en lien étroit avec un ensemble de partenaires et peut animer des réseaux d'acteurs. Il contribue enfin à la mise en œuvre d'actions à caractère scientifique sous le pilotage des directions centrales.

L'unité mutualisée AAMT fonctionne en mode projet par la contribution de l'ensemble des agents affectés en service régional, et potentiellement des agents affectés en service départemental. En interne à l'OFB, elle se positionne en interface entre la direction régionale et la direction centrale des acteurs et des citoyens (DAC). En ce sens elle porte la mission générale de donner à tous acteurs et citoyens l'envie d'agir en faveur de la biodiversité et de créer les conditions du changement en faveur de la biodiversité. Elle joue un rôle de « cœur » de réseau pour les acteurs, auquel elle apporte un accompagnement technique dans le champ de compétences de l'Établissement. Elle contribue à la réussite de la montée en puissance de l'enjeu biodiversité dans la société et positionne l'OFB comme catalyseur des changements à enclencher en favorisant sa capacité d'influence.

Description du poste :

Mission :

En sa qualité de chef de service connaissance, l'agent porte la responsabilité du service ; il/elle a autorité hiérarchique sur les agents du service régional et assure un encadrement fonctionnel (coordination et animation) des services départementaux.

En outre, l'agent est conduit au côté du directeur régional, à contribuer à l'animation de l'unité mutualisée AAMT ; à ce titre l'agent mobilise et valorise en mode projet les compétences disponibles au sein de la direction régionale, et contribue à développer un partenariat ambitieux avec les acteurs du territoire, et au plus près des citoyens.

Activités principales :

- Au sein du service régional connaissance, mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'Établissement en matière de connaissances et de RDI dans le cadre de la programmation d'activité de la direction régionale, en favorisant la transversalité entre les services de la direction ; participer au comité managérial de la direction ; établir le rapportage de l'activité du service.
- Piloter un processus d'acculturation entre les équipes d'origine AFB et d'origine ONCFS sur le volet connaissance de l'activité régionale (connaissance des réseaux, organisation de l'activité, protocoles, formations, partenariats....) ; contribuer à conforter les liens entre les services régionaux et départementaux de la DR avec ceux du PNM, en favorisant la complémentarité, la synergie et la cohérence entre les activités « terrestres » et celles du parc marin.
- Assurer la supervision de dossiers à forts enjeux à l'échelle régionale et dans la gestion de crises (réseaux de surveillance sanitaire, grands prédateurs...).
- En externe, inscrire l'action du service régional dans une relation partenariale qui devra être nourrie et confortée (services de l'État, établissements publics, monde associatif, acteurs socio-professionnels, collectivités territoriales, prestataires...).
- En tant que co-animateur de l'unité AAMT, l'agent peut être appelé à :
 - contribuer au relai territorial de la politique portée par la DAC : promotion de l'initiative « engagés pour la nature », promotion des atlas de biodiversité communale, accompagnement des aires marines et terrestres éducatives, soutien aux dispositifs en faveur de l'agroécologie (Ecophyto, Agrifaune...) ;
 - participer à la déclinaison territoriale d'un plan national de mobilisation citoyenne, qui comprend notamment un volet communication développé ;
 - assister le directeur régional pour sa contribution au secrétariat technique de bassin ;
 - accompagner le directeur régional dans les démarches en faveur de la mise en place d'une agence régionale de la biodiversité, ou à défaut d'un partenariat structuré avec la Région et la DREAL ;
 - contribuer à la communication interne, à la mise en visibilité des ressources de l'Établissement (centres de ressource, partages d'expérience...), à la mise en valeur de la capacité formative de l'OFB.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :

- Directions centrales, chefs de service, responsables d'unités et de projets ;
- Directeurs régionaux, adjoints et chefs de services régionaux et départementaux ;
- Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail ;
- Antenne de façade, parc naturel marin EPMO.

Relations externes :

- Services déconcentrés et opérateurs de l'État (DREAL, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONF, conservatoire du littoral...) ;
- Collectivités territoriales et leurs groupements ;
- Associations ;
- Acteurs économiques (chambres consulaires et représentations professionnelles) ;
- Bureaux d'études, CBN.

PROFIL RECHERCHÉ

- Ingénieur des ponts des eaux et forêts, Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement, Ingénieur des travaux publics de l'Etat, ou agent public de formation ingénieur ou universitaire et de niveau équivalent ;
- Formation et expérience dans le domaine des milieux aquatiques et de la biodiversité ;
- Expérience dans l'animation de réseaux d'acteurs et la communication ;
- Expérience managériale.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Compétences techniques dans le domaine des politiques environnementales ;
- Bonne connaissance des acteurs institutionnels de la biodiversité et de l'environnement ;
- Connaissance des politiques sectorielles (agriculture, transport...) en lien avec l'eau et la biodiversité.

Savoir-faire opérationnel :

- Encadrer une équipe ;
- Organiser et gérer des priorités ;
- Conduire un projet et mobiliser une équipe projet ;
- Communiquer, s'adapter à différents publics et négocier ; aptitudes rédactionnelles ;
- Maîtriser les outils informatiques.

Savoir-être professionnel :

- Sens du travail en équipe ;
- Sens du service public, loyauté ;
- Autonomie et capacité de rapportage ;
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques, capacité de synthèse ;
- Disponibilité et sens de l'écoute.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRHDF/CSREGCON/F** à recrutement@ofbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 octobre 2019**