

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A+
Intitulé du poste :	Directeur régional adjoint / chef du service régional police (h/f)
Affectation :	Direction régionale Hauts de France
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du directeur régional
Résidence administrative :	Amiens (80) ou Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1^{er} janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative. Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

A ce titre, l'OFB reprendra les missions des deux établissements d'origine, et notamment :

- l'appui à la mise en œuvre des politiques de l'eau et de la biodiversité,
- la gestion et l'appui à la gestion d'espaces naturels,
- la police de l'environnement et la police sanitaire,
- la formation et la mobilisation des citoyens et des parties prenantes,
- le développement de la connaissance, de la recherche et de l'expertise sur les espèces et les milieux, ainsi que sur la gestion adaptative.

La direction régionale de l'OFB sera structurée autour de 3 services régionaux (service Administratif, service Connaissance et service Police) implantés sur deux sites (Amiens et Compiègne), une unité mutualisée « appui aux acteurs et mobilisation des territoires » (AAMT), 5 services départementaux et un parc naturel marin (PNM). Elle regroupera une centaine d'agents.

Description du poste :

Mission :

En sa qualité de directeur régional adjoint, l'agent seconde le directeur dans l'exercice de ses missions. Il/elle a autorité hiérarchique sur l'ensemble des agents de la direction (notamment services régionaux et départementaux).

En sa qualité de chef du service régional police, l'agent porte la responsabilité du service ; il/elle exerce une autorité à la fois hiérarchique et fonctionnelle sur l'ensemble des agents du service (4 à 5 agents), ainsi qu'un encadrement fonctionnel des services départementaux.

Il anime ainsi l'ensemble de l'axe « régalien » de la direction.

Activités principales :

- En qualité de chef du service régional police, s'assurer de la mise en œuvre concrète des priorités régionales et nationales dans le périmètre fonctionnel de son service, en interface notamment avec la direction centrale de la police

et permis de chasser ; développer une démarche d'amélioration continue et apporter un appui opérationnel au traitement des dossiers ; contribuer selon une dynamique de projets, aux actions conduites dans le cadre de l'unité mutualisée « appui aux acteurs et mobilisation des territoires » ; établir le rapportage de l'activité du service.

- Piloter en interne un processus d'acculturation entre les équipes d'origine AFB et d'origine ONCFS sur le volet régalién de l'activité régionale (organisation de l'activité, procédures, formations).
- Participer à l'animation des liens fonctionnels et de la transversalité entre les services de la direction, y compris en favorisant la complémentarité, la synergie et la cohérence entre les activités « terrestres » des services départementaux et régionaux avec celles du parc naturel marin.
- Représenter l'Établissement auprès des acteurs locaux et contribuer à conforter la politique partenariale de la direction, notamment au sein des MISEN, en lien avec les services de la Préfecture, les Parquets et les Établissements publics (agences de l'eau en particulier), et en interface avec les acteurs socio-économiques, les élus et collectivités territoriales ainsi que le monde associatif ; participer à la politique de communication externe de la direction.
- Assurer la supervision de dossiers à forts enjeux à l'échelle régionale et dans la gestion de crises.
- Assurer l'intérim du directeur régional.
- Contribuer au pilotage administratif, budgétaire, comptable et logistique de la direction, à la prévention et à la gestion des RPS, ainsi qu'à la communication interne.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :

- Directions centrales, chefs de service, responsables d'unités et de projets ;
- Directeurs régionaux, adjoints et chefs de services régionaux et départementaux ;
- Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail ;
- Antenne de façade, parc naturel marin EPMO.

Relations externes :

- Services déconcentrés et opérateurs de l'État (DREAL, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONF, conservatoire du littoral...) ;
- Magistrats des cours d'appel et TGI ;
- Collectivités territoriales et leurs groupements ;
- Associations, bureaux d'études, CBN ;
- Acteurs économiques (chambres consulaires et représentations professionnelles).

PROFIL RECHERCHÉ

- Ingénieur des ponts, des eaux et forêts, Ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement, Ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'État, ou agent public de formation ingénieur ou universitaire ou niveau équivalent ;
- Expérience d'encadrement ;
- Formation et expérience dans le domaine des milieux aquatiques, de la biodiversité et/ou de l'environnement ;
- Expérience de l'administration et du management public, ou aptitude à développer ces compétences.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Compétences techniques dans le domaine des politiques environnementales, et notamment celui de la faune sauvage et de la chasse ;
- Bonne connaissance des acteurs institutionnels de la biodiversité et de l'environnement ;
- Connaissance du droit de l'eau et de l'environnement ;
- Connaissance des politiques sectorielles (agriculture, énergie, transport,...) en lien avec l'eau et la biodiversité ;

- Connaissance des règles administratives et des principes de comptabilité publique.

Savoir-faire opérationnel :

- Encadrer une équipe ;
- Animer des réunions ;
- Organiser et gérer des priorités ;
- Conduire un projet et mobiliser une équipe projet ;
- Communiquer, s'adapter à différents publics et négocier ;
- Maîtriser les outils informatiques.

Savoir-être professionnel :

- Sens du travail en équipe ;
- Aptitudes rédactionnelles ;
- Capacité de synthèse ;
- Sens du service public, loyauté ;
- Autonomie et capacité de rapportage ;
- Adaptabilité à un contexte technique et institutionnel évolutif ;
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques ;
- Disponibilité et sens de l'écoute.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRHDF/DRACSRPOL/F** à recrutement@ofbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 octobre 2019**