

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Ingénieur – chargé de mission appui aux acteurs et mobilisation des territoires (h/f)
Affectation :	Direction régionale Hauts de France/Unité mutualisée « Appui aux acteurs et mobilisation des territoires »
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du directeur régional
Résidence administrative :	Amiens (80) ou Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1^{er} janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative. Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

A ce titre, l'OFB reprendra les missions des deux établissements d'origine, et notamment :

- l'appui à la mise en œuvre des politiques de l'eau et de la biodiversité,
- la gestion et l'appui à la gestion d'espaces naturels,
- la police de l'environnement et la police sanitaire,
- la formation et la mobilisation des citoyens et des parties prenantes,
- le développement de la connaissance, de la recherche et de l'expertise sur les espèces et les milieux, ainsi que sur la gestion adaptative.

La direction régionale de l'OFB sera structurée autour de 3 services régionaux (service Administratif, service Connaissance et service Police) implantés sur deux sites (Amiens et Compiègne), une unité mutualisée « appui aux acteurs et mobilisation des territoires » (AAMT), 5 services départementaux et un parc naturel marin (PNM). Elle regroupera une centaine d'agents.

L'unité mutualisée AAMT bénéficie en mode projet de la contribution de l'ensemble des agents affectés en service régional, et potentiellement des agents affectés en service départemental. Elle se positionne en interface entre la direction régionale et la direction centrale des acteurs et des citoyens (DAC). En ce sens elle porte la mission générale de donner à tous acteurs et citoyens l'envie d'agir en faveur de la biodiversité et de créer les conditions du changement en faveur de la biodiversité. Elle joue un rôle de « cœur » de réseau pour les acteurs, auquel elle apporte un accompagnement technique dans le champ de compétences de l'Établissement. Elle contribue à la réussite de la montée en puissance de l'enjeu biodiversité dans la société et positionne l'OFB comme catalyseur des changements à enclencher en favorisant sa capacité d'influence.

Description du poste :

Mission :

- Sous l'autorité du directeur régional, contribuer à l'animation de l'unité mutualisée AAMT ; à ce titre l'agent mobilise et valorise en mode projet les compétences disponibles au sein de la direction régionale ;

- Au travers d'activités conduites en propre, promouvoir et développer le programme d'action de l'unité mutualisée, dans le cadre de la politique d'établissement ; à ce titre, contribuer notamment à développer un partenariat ambitieux avec les acteurs du territoire, et au plus près des citoyens.

Activités principales :

- Assurer le relai territorial de la politique portée par la DAC : promotion de l'initiative « engagés pour la nature », promotion des atlas de biodiversité communale, accompagnement des aires marines et terrestres éducatives, soutien aux dispositifs en faveur de l'agroécologie (Ecophyto, Agrifaune...), accompagnement de la mise en œuvre territoriale du projet ARTISAN.... ;
- Animer la déclinaison territoriale d'un plan national de mobilisation citoyenne, qui comprend notamment un volet communication développé ;
- Assister le directeur régional pour sa contribution au secrétariat technique de bassin ;
- Accompagner le directeur régional dans les démarches en faveur de la mise en place d'une agence régionale de la biodiversité, ou à défaut d'un partenariat structuré avec la Région et la DREAL.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :

- Directions centrales, chefs de service, responsables d'unités et de projets ;
- Directeurs régionaux, adjoints et chefs de services régionaux et départementaux ;
- Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail ;
- Antenne de façade, parc naturel marin EPMO.

Relations externes :

- Services déconcentrés et opérateurs de l'État (DREAL, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONF, conservatoire du littoral...) ;
- Collectivités territoriales et leurs groupements ;
- Associations ;
- Acteurs économiques (chambres consulaires et représentations professionnelles) ;
- Bureaux d'études, CBN.

PROFIL RECHERCHÉ

- Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement, Ingénieur des travaux publics de l'Etat, ou agent public de formation ingénieur ou universitaire et de niveau équivalent ;
- Formation et expérience dans le domaine des milieux aquatiques, de la biodiversité et/ou de l'environnement.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Compétences techniques en matière d'écologie, d'environnement et de biodiversité ;
- Bonne connaissance des acteurs institutionnels de la biodiversité et de l'environnement ;
- Connaissance des politiques environnementales (eau, biodiversité), et sectorielles (agriculture, énergie, transport,...) dans leurs composantes eau et biodiversité ; connaissance des systèmes d'information SIE et SIN.

Savoir-faire opérationnel :

- Maîtriser les outils cartographiques et d'analyse des données ;
- Animer des réunions ;
- Conduire des projets ; management fonctionnel ;
- Communiquer, s'adapter à différents publics, argumenter et vulgariser des concepts et données scientifiques ;
- Maîtriser les outils informatiques.

Savoir-être professionnel :

- Sens du travail en équipe ;
- Capacité de synthèse ;
- Capacité d'organisation et gestion des priorités ;
- Autonomie et capacité de rapportage ;
- Adaptabilité à un contexte technique et institutionnel évolutif ;
- Disponibilité et sens de l'écoute ;
- Aptitudes rédactionnelles.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRHDF/ICMAAMT/F** à recrutement@ofbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 octobre 2019**